



Ficel
Conseil

Présentation du dispositif

Skills-Plang

FICEL Conseil, votre cabinet de conseil agréé

Qu'est-ce que Skills-Plang ?

Skills-Plang est un dispositif mis en place par l'ADEM (Agence pour le développement de l'emploi) au Luxembourg 

Objectif : Anticiper les évolutions du marché tout en renforçant vos équipes

Les enjeux actuels



Évolutions technologiques



Contraintes réglementaires



Enjeux environnementaux



Complexité organisationnelle

« Les compétences
d'aujourd'hui ne seront pas
forcément celles de
demain »



Skills-Plang permet de :

- Améliorer la compétitivité de l'entreprise
- Sécuriser l'employabilité des collaborateurs
- Donner de nouvelles perspectives professionnelles aux salariés
- Anticiper les transformations plutôt que les subir

**Une solution pour développer les compétences des collaborateurs,
avec un support financier par le Fonds pour l'emploi**

En quoi consiste Skills-Plang ?

Une démarche structurée de montée en compétences et de requalification

Skills-Plang repose sur deux types de trajectoires



UPSKILLING

renforcer et élargir les compétences dans le métier actuel

- Je travaille aujourd'hui sur des véhicules thermiques et je me forme pour intervenir demain sur des véhicules électriques
- Je suis magasinier dans un entrepôt, avant je déchargeait des camions, maintenant je dois approvisionner mes stocks de manière informatique



RESKILLING

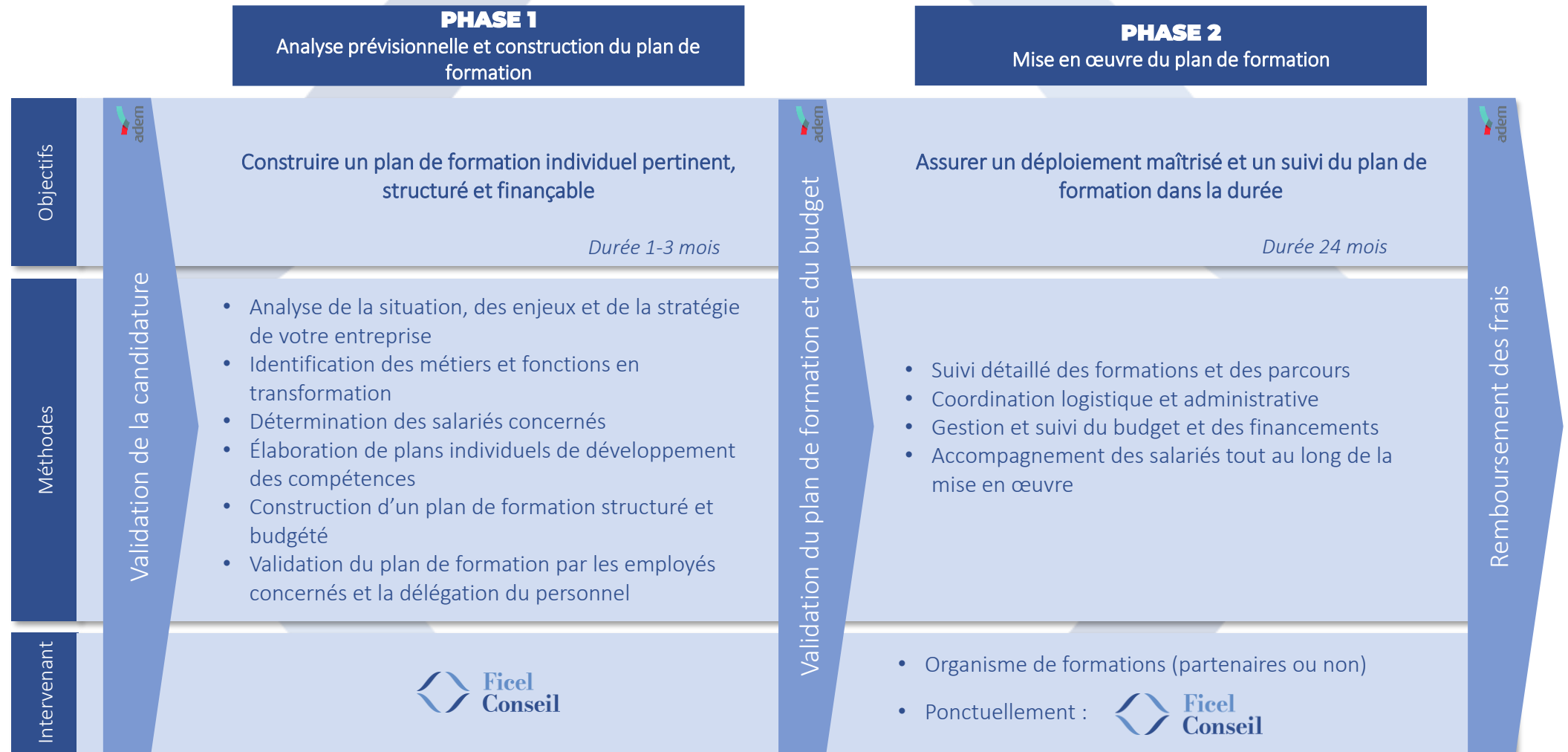
accompagner une transition vers un nouveau métier ou une nouvelle fonction

- Je suis opérateur de production et, face à l'automatisation de mon poste, je me forme pour évoluer vers un métier de contrôle qualité
- J'occupe un poste administratif d'encodage manuel des factures et je me forme pour évoluer vers un métier réglementaire (AML/KYC)

Des parcours cohérents et ciblés sur une durée minimale de 120 heures / employé sur 24 mois

Comment se déroule le programme ?

Un accompagnement structuré en deux grandes phases



 **Ficel Conseil vous accompagne pour la phase 1**

Critères d'éligibilité et aides financières

Qui ?

Entreprise

- Attester d'activités et compétences en évolution (mutations du marché)
- Siège social au Luxembourg
- Activité exercée au Luxembourg depuis au moins 3 ans
- Ne pas être en difficulté économique (Règlement UE n° 651/2014)

Salarié

- Justifier d'une ancienneté d'au moins 12 mois au sein de l'entreprise
- Occuper un poste impacté par des transformations structurelles du marché
- Être susceptible de bénéficier d'une requalification ou d'une montée en compétences, correspondant à un minimum de 120 heures de formation

Les montants pris en charge

Type d'entreprise (1)	Effectif et seuils financiers	PHASE 1	PHASE 2	
		Frais de conseil	Frais directs de formation	Frais de salaire
Micro et petites entreprises	< 50 personnes et CA ≤ 10 M€ ou total bilan ≤ 10 M€	75 %	50 %	50 %
Moyennes entreprises	< 250 personnes et CA ≤ 50 M€ ou total bilan ≤ 43 M€	50 %	50 %	25 %
Grandes entreprises	≥ 250 personnes ou CA > 50 M€ ou total bilan > 43 M€	15 %	40 %	15 %
Conditions		Les frais de conseil sont éligibles dans la limite d'un plafond de 60 000 €, sur la base d'un coût maximal de 1 200 € par jour-homme	Les frais directs de formation sont éligibles dans la limite d'un plafond de 15 000 € par salarié concerné	Les frais de salaire sont éligibles dans la limite d'un plafond fixé à 250 % du SSMNQ

(1) La taille de l'entreprise est déterminée au niveau du groupe : les entreprises liées et partenaires sont prises en compte.

Ficel Conseil – Votre partenaire Skills-Plang



Consultant agréé Skills-Plang



Approche pragmatique et orientée résultats



Réseau de partenaires pour les formations



Collaboration étroite avec la fiduciaire pour une vision globale

Un partenaire à vos côtés de l'analyse à la mise en œuvre

Contact Ficel Conseil

Romarc POUSSARDIN
Administrateur délégué
Ficel Conseil S.A.
romarc.poussardin@ficel.lu
+352 621 708 033



N'hésitez pas à prendre contact avec votre interlocuteur Ficel Group pour toute information complémentaire



Site web



Linkedin